



## Efektivní využití potenciálu FMIMS

Josef Černohorský

### Úvodem

Fakulta v uplynulých obdobích prošla poměrně výraznou transformací, zejména v souvislosti se změnami v legislativě. Stávající vedení úspěšně etablovalo fakultu v novém systému akreditací, ale nastartovalo i řadu pozitivních impulzů, které v postpandemickém období nedosáhly původní intenzity. Fakulta mechatroniky v mých očích vždy byla progresivní fakultou v rámci TUL a výrazně ovlivňovala adopci nových technologií v rámci celé univerzity a, navzdory své velikosti, utvářela celkový ráz univerzity.

### Fakulta

Pozitivní vnímání ze strany ostatních částí univerzity, přátelské pracovní prostředí, podpora tvůrčí činnosti a motivující prostředí pro zaměstnance ke kariérnímu růstu musí být samozřejmostí. Právě kariérní růst je klíčový pro budoucí akreditace studijních programů a další existenci fakulty. Vyšší informovanost členů akademické obce FM o dění na fakultě a, mimo jiné, jejich aktivní zapojení do formování fakulty a tvorby jejího mediálního obrazu bude posouvat fakultu dopředu.

### Výuka a studenti

Získávání studentů nefunguje dobře. V principu nabízíme „produkt“ – vzdělání (s bonusy v podobě nejlepších kolejí, krásného místa a rodinného prostředí). Problémem je dvojitý „konverzní poměr“, počet přihlášených (z toho počet přijatých) a počet zapsaných studentů. Dalším problémem je vysoká „úmrtnost“ studentů. Vše je podloženo dlouhodobými daty a věřím, že řešení ke zlepšení situace existuje. Pokud nezachytíme stávající vlnu středoškoláků, další obdobná šance už nepřijde. Ještě větší problém vidím v odchodu studentů po dokončení bakalářského studia, mimo jiné na konkurenční univerzity. To bude potřebovat hlubší rozbor a akce k nápravě. Zároveň musíme výrazně zlepšit marketing a využívat lépe pozitivního mediálního obsahu k náboru studentů. Tuto informaci musíme předat přiměřeným jazykem a vhodnými prostředky elektronické komunikace dnešním středoškolákům a jejich rodičům. Musíme udělat maximum pro to, aby se FM stala fakultou první volby, tak jak tomu bylo v mém případě.



## Věda a výzkum

Hovořit o metodice 17+ v roce 2023 už nemá smysl, vše podstatné bylo již několikrát řečeno. Očekávat produkci výsledků, či lépe, excelentních výsledků bez podpory výzkumných projektů nelze. Proto budu podporovat vyšší míru mezifakultní spolupráce, zapojení FM nejen do projektů podávaných napříč TUL a zejména zapojení do výzkumných projektů mezinárodní spolupráce alespoň v roli spolupříjemce. Tedy podpora spolupráce na úrovni výzkumných skupin, vedoucích ústavů, děkanů a proděkanů s ředitelstvím CxI a kanceláří rektora. Máme výhodu v podobě svodek projektových výzev, ale někdy na ně nedokážeme odpovídajícím způsobem reagovat, či reagovat dostatečně rychle a rozhodně. Prioritu budou mít projekty s možným potenciálem vzniku excelentních výsledků.

## Spolupráce s komerčními subjekty

Budu rozvíjet spolupráci s firmami nejen prostřednictvím smluvního výzkumu a společných projektů, ale rovněž v oblasti vzdělávání studentů, ať už prostřednictvím praxí nebo společně zadaných absolventských prací. Ale i firmy potřebují vzdělávat a školit svoje pracovníky. Zde vidím další potenciál: prostřednictvím zakázkových kurzů, či zkoušek dle standardu národní soustavy kvalifikací.

## Řízení fakulty

Jedním z mých cílů je vytvoření týmu proděkanů s jasně vně komunikovanými kompetencemi, ale zároveň nelze izolovat agendu každého z nich. Základní myšlenkou mechatroniky je synergie a tu je potřeba naplňovat v organizaci fakulty jak horizontálně, tak vertikálně. V digitalizaci a automatizaci procesů, využívání energetických a přírodních zdrojů je také prostor pro zlepšení.

## Závěrem

Vize kandidáta na děkana a možnost jejich realizace jsou odlišné světy. Podmínkou nutnou je bezpochyby zvolení akademickým senátem, ovšem to není podmínka postačující. Bez aktivního zapojení členů akademické obce jakékoli vize skončí papírovou proklamací. Svoje případné zvolení budu považovat za závazek, vzájemný závazek akademické obce a můj k jejich realizaci.